

Pascale Fressoz

avec la collaboration de Corentin **Biteau**
et Jean-Claude **Koya**

AGIR POUR UN MONDE DURABLE

Réussir la transition avec
les 17 Objectifs de Développement Durable



Préface de Dominique **Bourg**
Postfaces de Patrick **Viveret** et de Pierre-Alain **Raphan**

JouVence
société

DÉDICACE

Ce livre est dédié à mon père Denis Fressoz, ancien élu, à Roger Fressoz, ancien directeur du Canard enchaîné, à mes trois enfants, Titouan, Robin et Corentin, à ma famille, à la belle équipe de l'AI-ODD, aux trois ambassadeurs de France auprès de l'ONU à Genève, Bernard Kessedjan, Stéphane Hessel et François Rivasseau, qui nous ont soutenus pour la libération des otages en Colombie, pour les OMD puis pour l'Agenda 2030, ainsi qu'à trois leaders africains humanistes, le professeur Tévoedjéré, Zady Kessy et Raymonde Goudou Koffy.

Hommage aussi à tous les citoyens dont nous avons croisé le regard et pour qui nous souhaitons un avenir meilleur, sur une planète préservée.

Mes remerciements à René Longet, auteur d'Un plan de survie de l'humanité : les Objectifs de Développement Durable.

SOMMAIRE

Avant-propos de Maria-Luisa Silva, PNUD (ONU).....	9
Préface de Dominique Bourg, philosophe.....	13
Liste des ODD	17
Introduction – Appel à l’action	23
Conduire le changement par des méthodes structurantes	24
Du bilan à l’action	27

PARTIE I

POURQUOI S’ENGAGER CONCRÈTEMENT AVANT 2030 ?

DURABILITÉ EN ACTION, ENJEUX ET BILAN À MI-PARCOURS

Chapitre 1 – L’Agenda 2030 pour tous, un lancement historique à l’ONU	32
Capitaliser sur les progrès et faire face aux défis majeurs.....	33
Les ODD, un plan pour transformer notre monde.....	34
Message d’urgence de Greta Thunberg	37
Engagez-vous ! Comment décoder puis agir pour les 17 ODD ?....	41
Raconter la nouvelle histoire de la durabilité... ..	42
Chapitre 2 – Bilan des ODD à mi-parcours, à travers les 5 P : Planète, Personnes, Prospérité, Paix, Partenariat	43
Vue d’ensemble des performances par pays, pour tendre vers la durabilité : classement mondial des ODD	45
Analyse et compréhension des enjeux	46

Chapitre 3 – Quels sont les ODD qui font progresser tous les autres ?	81
ODD 5: Égalité entre les sexes.....	82
ODD 14 et 15: Vie terrestre et Vie aquatique	83

PARTIE 2 COMMENT AGIR EN TANT QUE CITOYEN ?

Chapitre 4 – Changer la norme sociale et nos sources de bien-être	88
1. Changement de la norme sociale	89
2. Après l'hygiène physique, l'hygiène mentale.....	90
3. Redonner du sens à nos actions.....	92
4. La recherche de sens	94

Chapitre 5 – Quelles actions pour les citoyens ?	97
Étape 1 : Se donner le pouvoir d'agir.....	98
Étape 2: Rediriger nos ressources vers le bien commun.....	102
Étape 3: Soutenir des associations, le pouvoir de l'altruisme efficace.....	105
Étape 4: Construire un mouvement collectif à partir de défis et d'actions positives	110

PARTIE 3 AGIR AU SEIN DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Chapitre 6 – Le rôle indispensable des collectivités ...	119
Des territoires en transition : comment et pourquoi ?	121
Quelle valeur ajoutée les ODD apportent-ils aux élus ?	127
Les outils existants	129

Chapitre 7 – Cartographie d’actions par ODD pour les collectivités	132
ODD 2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l’agriculture durable	134
ODD 12 : Établir des modes de consommation et de production durables	136

Chapitre 8 – La méthode des « 9 étapes pour réussir » les ODD : stratégie et conduite du changement.....	140
L’importance d’avoir une vision et de donner du sens	144
Que sont le BSC et les « 9 étapes pour réussir » ?	145
La stratégie, l’affaire de tous... d’où l’importance de la décliner à tous les niveaux	148
Présentation de la méthode en 9 étapes.....	149
Exemple de mise en œuvre de la méthode des 9 étapes : modèle type	154

PARTIE 4 AGIR AU SEIN DES ENTREPRISES

Chapitre 9 – Intégrer des ODD dans la RSE et la stratégie: les ingrédients du management durable	179
Quels sont les avantages pour les entreprises ?	180
Réinventer les modèles économiques	180
L’entreprise Schneider, modèle de durabilité	182
Les nouveaux ingrédients du « management durable »	185
« Une économie responsable, la voie vers une démocratie durable »	186
Quels sont les éléments à prendre en compte pour changer ?	187
Une meilleure traçabilité et une chaîne de valeur irréprochable	187
Écoconception et économie circulaire	189
Focus sur la dimension sociale : respect et bien-être	190

Chapitre 10 – Passer de la vision aux résultats avec la méthode des 9 étapes	194
Les 6 grandes étapes du BSC permettant de définir une stratégie performante.....	196
Les 3 étapes pour exécuter la stratégie et évaluer.....	197
Mise en œuvre de la méthode des 9 étapes du BSC pour les entreprises : comment lancer la démarche ?	197
Exemples d'objectifs, d'indicateurs et d'actions pour la durabilité, prenant en compte les 4 perspectives	200
Approche globale du BSC durable pour l'entreprise	207
Vers une géopolitisation des ODD ?	208
Conclusion	213
Postface de Patrick Viveret, magistrat honoraire à la Cour des comptes	217
Postface de Pierre-Alain Raphan, député à l'Assemblée nationale	221
Remerciements	225
QR Codes	227
Notes.....	229

AVANT-PROPOS

DE MARIA-LUISA SILVA, PNUD (ONU)

« Il n'y a pas de plan B car il n'y a pas de planète B. » C'est par cette formule que Ban Ki-moon, l'ancien secrétaire général de l'Organisation des Nations unies (ONU), avait résumé en 2014 le besoin impérieux d'unir nos forces pour protéger notre planète et avancer vers un monde plus durable et inclusif. L'année d'après, tous les États membres de l'ONU trouvaient un consensus inédit et adoptaient unanimement l'Agenda 2030 pour le développement durable et l'accord de Paris pour le climat.

Alors que la crise mondiale sanitaire et économique du COVID-19 met en lumière nos vulnérabilités, elle rappelle aussi l'interdépendance des nations et des hommes et le besoin vital de coopération internationale et d'action collective pour surmonter les grands défis de notre temps : atténuation du changement climatique et adaptation à ce changement climatique, protection de l'environnement, réduction des inégalités – y compris de genre – et éradication de la pauvreté persistante – y compris dans les pays développés.

En ce sens, l'Agenda 2030 et ses 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) représentent une boussole commune pour se mobiliser. Dans un monde où les tensions et dissensions géopolitiques sont croissantes, l'existence même de cet agenda commun intergouvernemental, avec des cibles auxquelles nous aspirons tous, est déjà une réalisation majeure à saluer.

Mais il est temps de tenir nos promesses et cet agenda n'est pas seulement une affaire de gouvernements. Il nous appartient, à nous citoyens, à nous collectivités, à nous entreprises. Ce n'est

pas une coïncidence si, comme la Charte des Nations unies de 1945 qui commence par « *Nous, les peuples* », la résolution de septembre 2015 de l'Assemblée générale de l'ONU¹ qui crée les ODD fait une référence explicite à « *toutes les parties prenantes* » :

« Tous les pays et toutes les parties prenantes agiront de concert pour mettre en œuvre ce plan d'action. Nous sommes résolus à libérer l'humanité de la tyrannie de la pauvreté et du besoin, à prendre soin de la planète et à la préserver. Nous sommes déterminés à prendre les mesures audacieuses et porteuses de transformation qui s'imposent d'urgence pour engager le monde sur une voie durable, marquée par la résilience. Et nous nous engageons à ne laisser personne de côté dans cette quête collective. »

Lors de mes expériences passées de coordinatrice résidente de l'ONU au Pérou ou en Macédoine du Nord, j'ai été en première ligne pour voir combien l'*appropriation* de ces agendas internationaux par les citoyens (à l'époque, les objectifs du millénaire pour le développement) pouvait constituer une précieuse force d'action. Cette appropriation est en effet vitale pour favoriser une redevabilité accrue de la part des dirigeants mais aussi pour créer l'espace politique nécessaire à la transformation des sociétés.

L'Agenda 2030 a maintenant une portée universelle, qui reconnaît que le développement durable et l'avenir de notre planète sont l'affaire de tous, et à tous les niveaux, y compris dans les pays dits « du Nord ». La force des ODD est en effet qu'ils permettent de combiner actions mondiale et locale. Mais traduire cet agenda ambitieux en mise en œuvre concrète peut parfois se révéler ardu.

À ce titre, cet ouvrage nous invite à réfléchir ensemble au déploiement local des ODD, à travers des outils et méthodologies appropriés et une action citoyenne redynamisée pour *réellement* passer à l'action. En effet, si le consensus sur les objectifs est une chose, leur traduction opérationnelle en est une autre. Mais ce qui est sûr est que nous devons *tous* faire

évoluer la façon dont nous vivons, travaillons, consommons, produisons notre énergie, voyageons ou encore planifions nos villes, que ce soit à Paris ou à Abidjan, pour réaliser pleinement l'Agenda 2030.

Au bureau du Programme des Nations unies pour le développement (PNUD) à Genève, qui travaille notamment sur l'élaboration de partenariats pour les ODD en France, j'ai eu un grand plaisir à collaborer à différents niveaux avec l'Alliance internationale pour les ODD (AI-ODD) et sa fondatrice, Pascale Fressoz. Je me réjouis que ce livre référence plusieurs outils développés par le PNUD, mais l'innovation au service du développement consiste aussi à encourager et à soutenir les approches et les solutions développées par ceux qui connaissent le mieux leurs contextes locaux et les défis propres qui y sont liés.

L'urgence est là. Il ne reste plus que dix ans pour atteindre les buts fixés en 2015. Malgré les progrès réalisés ces dernières années, l'ampleur des défis reste telle que le secrétaire général de l'ONU appelle tous les secteurs à se mobiliser en faveur d'une « décennie d'action » à trois niveaux :

1. **une action mondiale**, pour assurer un plus grand leadership sur les ODD et mobiliser les ressources financières nécessaires, notamment grâce à la solidarité internationale et l'aide publique au développement pour atteindre les ODD ;
2. **une action locale**, pour intégrer les transitions nécessaires dans les politiques, les budgets, les institutions et les mécanismes de gouvernance des États, des villes et des autorités locales ;
3. **une action individuelle**, menée par les jeunes, la société civile, les médias, le secteur privé, les syndicats et les universités, afin de créer un mouvement irréversible.

Agir pour un monde durable

Ce livre répond à cet appel, et je suis convaincue que chacun d'entre vous trouvera dans ces pages des pistes de réflexion utiles et des sources d'inspiration pour ainsi passer à l'action et agir en faveur d'un monde plus durable qui ne laisse personne de côté.

Maria-Luisa Silva,

Directrice de 2015 à 2021, Programme des Nations unies
pour le développement (PNUD) à Genève

LISTE DES ODD

Les 193 pays membres de l'ONU ont adopté 17 Objectifs de Développement Durable⁶, appelés aussi « Agenda 2030 ».



Objectif 1 : éliminer la pauvreté sous toutes ses formes.

Garantir l'accès de tous aux ressources primaires, à la propriété, aux services financiers.



Objectif 2 : éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire et promouvoir l'agriculture durable.

Assurer la productivité agricole ; pour cela, améliorer la qualité des terres et sols, dans le respect de l'environnement et de la biodiversité.



Objectif 3 : permettre à tous de vivre en bonne santé et favoriser le bien-être pour tous.

Baisser la mortalité maternelle, mettre fin aux épidémies, renforcer la prévention de l'abus de substances psychoactives, assurer l'accès de tous à la santé et renforcer la recherche médicale.



Objectif 4: assurer une éducation de qualité et équitable.

Garantir l'accès aux différents stades d'enseignement, et ce dans des conditions d'égalité de genre. Chaque individu doit savoir lire et écrire et développer ses compétences.



Objectif 5: assurer l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles.

Supprimer toutes les formes de violence faites aux femmes, ainsi que des pratiques telles que le mariage forcé. Garantir l'accès aux droits fondamentaux.



Objectif 6: assurer la disponibilité et une gestion durable de l'eau.

Garantir l'accès à l'eau potable et aux installations sanitaires à un coût abordable, améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution, et respecter les écosystèmes liés à l'eau.



Objectif 7: assurer l'accès à une énergie abordable, fiable, durable et moderne pour tous.

Garantir l'accès à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable. Accroître la part d'énergie renouvelable, améliorer l'efficacité énergétique.



Objectif 8 : promouvoir le plein-emploi, un travail décent pour tous et une croissance économique durable.

Promouvoir l'innovation, l'entrepreneuriat, la créativité, la création d'emplois décents, et éradiquer le travail forcé.



Objectif 9 : bâtir des infrastructures solides, promouvoir l'industrialisation durable, favoriser l'innovation.

Valoriser les infrastructures de qualité, fiables et durables, garantir un accès équitable à ces infrastructures, moderniser et adapter les industries pour les rendre respectueuses des ressources mondiales et de l'environnement.



Objectif 10 : réduire les inégalités dans les pays et entre les pays.

Assurer l'égalité des chances, améliorer la réglementation et la surveillance des institutions et marchés financiers mondiaux, augmenter la représentation des pays en développement dans les institutions.



Objectif 11 : rendre les villes inclusives, sécurisées, et résilientes.

Assurer à tous un logement adéquat et l'accès aux transports. Mettre en œuvre une urbanisation durable. Respecter le patrimoine culturel et naturel. Privilégier la planification et la gestion participative.



Objectif 12 : assurer des modes de consommation et de production durables.

Utiliser rationnellement les ressources naturelles, tout en réduisant de moitié le volume de déchets produits.



Objectif 13 : lutter contre le changement climatique et ses impacts.

Réduire les émissions de gaz à effet de serre, incorporer des mesures pour prévenir les aléas climatiques.



Objectif 14 : préserver les mers et les océans.

Prévenir et réduire la pollution marine, assainir mers et océans, et réglementer la pêche.



Objectif 15 : protéger et restaurer les écosystèmes terrestres.

Promouvoir la gestion durable des forêts, mettre fin à la déforestation, lutter contre la désertification, protéger les espèces menacées, mettre fin au braconnage...



Objectif 16 : promouvoir des sociétés justes par l'accès à la justice pour tous, des institutions efficaces et responsables.

Réduire la violence et la maltraitance, promouvoir l'État de droit et des institutions transparentes, réduire les différents trafics, lutter contre la corruption. Assurer les libertés fondamentales de tous.



Objectif 17 : renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser les partenariats.

S'assurer que les États respectent leurs engagements et que les plus développés agissent en faveur des autres.

INTRODUCTION - APPEL À L'ACTION



« Nous avons les outils pour répondre aux enjeux du dérèglement climatique, à la pression environnementale, à la pauvreté et aux inégalités. Ils sont les grands engagements de 2015, l'Agenda 2030 pour un développement durable et l'accord de Paris sur le réchauffement climatique. Mais ces outils ne sont pas utiles, s'ils ne sont pas utilisés. Alors, aujourd'hui, et chaque jour, mon appel est clair et simple. Nous avons besoin d'action, d'ambition et de volonté politique. Plus d'action, plus d'ambition et plus de volonté politique. »

António Guterres,
secrétaire général des Nations unies, 2020

L'appel du secrétaire général des Nations unies est sans équivoque : nous avons dix ans pour changer, pour « sauver » le monde. Cet ouvrage vise à comprendre le cadre et ce qui fait la force des Objectifs de Développement Durable (ODD) pour une mobilisation historique entre 2022 et 2030 ! Il s'efforce également de montrer les actions que chacun ou chacune d'entre nous peut engager.

Notre planète, que tant d'artistes et photographes ont su valoriser à travers des images sublimes, est un monde exceptionnel aux mille et une ressources. Cette nature, vue dans sa globalité et sans frontières, avec ses eaux glacées, ses sommets immaculés, ses immenses forêts, ses animaux sauvages ou domestiques au regard puissant, est aujourd'hui menacée. Des millions de personnes essayent de trouver des solutions pour la protéger et

délivrent des témoignages poignants. Il est essentiel d'apprécier toute la grandeur de la richesse humaine et biologique, et dans le même temps de comprendre la fragilité des écosystèmes, fortement affectés par les activités humaines depuis le début du xx^e siècle. Prendre conscience de la valeur de la Terre, c'est aussi vouloir la préserver, pour *in fine* la protéger et nous protéger.

Où placer les priorités et comment commencer ? Comment agir, que l'on soit une collectivité, une entreprise ou un citoyen ? Les ODD ont justement été créés pour nous aiguiller. Le scénario « *business as usual* » (continuer comme maintenant) conduit à une impasse avec, d'un côté, une société basée sur la mondialisation et la libéralisation sans fin, que certains appellent la « société thermo-industrielle », et de l'autre, une Terre à bout de souffle, n'ayant plus la capacité d'absorber tous nos rejets, nous rappelant ainsi à notre propre limite.

Plus globalement, il est important de comprendre comment tout est interconnecté. Les difficultés présentes découlent de causes profondes, dont nous abordons certains aspects : quelle est l'origine des pandémies modernes ? Pourquoi la relation au vivant et aux animaux doit-elle être repensée ? Comment trouver de nouvelles sources de bien-être et comment peuvent-elles aider à créer un monde durable ?

CONDUIRE LE CHANGEMENT PAR DES MÉTHODES STRUCTURANTES

La mise en place des ODD ne se décrète pas par le simple effet de la volonté. Il est important de pouvoir utiliser des méthodes de management efficaces pour conduire des stratégies. Développer les bonnes compétences (qualités interpersonnelles, travail en réseaux, créativité, proactivité, négociation, agilité, rigueur...) est aussi essentiel.

Nous devons améliorer la compréhension, les méthodes, l'engagement et surtout briser le cercle vicieux de la déresponsabilisation, où c'est toujours « à l'autre » d'agir.

Les États avaient la responsabilité d'organiser la déclinaison des ODD pour leur pays, après les avoir adoptés en 2015, et donc de les adapter pour tous les publics. Néanmoins, ces objectifs n'ont pas été suffisamment utilisés comme formant le nouveau « projet de société » pour un monde plus durable, et ne sont toujours pas connus. Les choses commencent à changer dans certains pays et au niveau européen, notamment sous l'impulsion de l'Union européenne et de la présidente de la Commission, Ursula von der Leyen. Des États sortent du lot, avec un fort engagement au plus haut niveau de l'État et une dimension plus stratégique, comme les pays scandinaves, l'Espagne, le Maroc, le Costa Rica, la Malaisie, etc. D'autres ont engagé de vastes programmes, avec le PNUD, comme le Cap-Vert ou le Mozambique.

Comme l'évoque Patrick Viveret, philosophe et ancien commissaire à la Cour des comptes, il est important de sortir d'un développement insoutenable et tendre vers le désirable. Nous devons prendre conscience des enjeux et des conséquences du dérèglement climatique tout comme du coût lié aux pollutions, ainsi qu'au mal-vivre, pour atteindre l'objectif de paix et de prospérité des Nations unies. Il nous faut donc redonner au terme de « prospérité » son sens originel en latin – « *pro* », « ce qui tourne » et « *spes* », « vers l'espoir ». La vision pour un **futur désirable doit amener à des formes de production et de consommation beaucoup plus sobres par lesquelles nous devons nous construire plus dans l'ordre de l'Être (bien-être) que dans l'ordre de l'Avoir (consommation).**

En quelque sorte, nous devons stopper la course à notre autodestruction, en adoptant des méthodes plus raisonnables et moins agressives pour l'environnement.

Nous sommes à l'intersection de deux mondes que nous ne voyons pas avec les mêmes lunettes, à la croisée des constats et des contradictions... ou tout simplement à un tournant de l'histoire. Une période symbolique. Une période historique mais aussi hystérique... Les enfants qui chahutent à l'arrière du bus (le bus « Planète ») sont en train de nous crier qu'il y a un fossé devant nous, que nous ne le voyons pas... et qu'il faut tourner d'urgence. Va-t-on enfin entendre cet appel des jeunes qui nous responsabilisent? Greta Thunberg et tant d'autres à travers le monde se mobilisent, s'indignent et s'interrogent: « Notre avenir est-il compromis? ».

Agir pour un monde durable a été écrit dans la perspective de « réussir la transition avec les ODD » avec la contribution de dix experts de haut niveau sur des thématiques précises – fonctionnaires de l'ONU, diplomates, élus, écrivains et acteurs de terrain. La voix des jeunes est fortement représentée avec des étudiants et des ingénieurs très engagés, notamment Corentin Biteau, coauteur de cet ouvrage.

Forts de vingt ans d'engagement pour les droits de l'Homme, l'environnement, l'économie, mais également d'une expérience dans le management au sein des entreprises et des collectivités et, pour certains, au niveau gouvernemental, les auteurs et contributeurs de ce livre mettent leurs domaines d'expertise au service des ODD. Nous nous sommes engagés pour les objectifs du millénaire pour le développement (OMD), puis pour les ODD, à travers l'Alliance internationale pour les objectifs de développement durable (AI-ODD)⁷, que j'ai fondée à Genève en 2006 et dont le siège est à présent en France. Nous sommes un des premiers réseaux de citoyens engagés créé pour les ODD avec des antennes nationales dans 24 pays. Nous avons fondé des Villages du millénaire OMD-ODD en Afrique et en Inde, organisé une cinquantaine de projets sur le terrain et plus de 1 300 actions de sensibilisation, notamment de nombreuses

conférences, dont six à l'ONU de Genève et une à l'Assemblée nationale à Paris.

À travers cet ouvrage, nous lançons un appel pour l'action sachant qu'il est important de piloter le changement *en donnant du sens* et en agissant avec pragmatisme et optimisme.

DU BILAN À L'ACTION

Dans une première partie, nous décryptons le contexte, le cadre onusien, le bilan à mi-parcours et les enjeux majeurs en lien avec les ODD (5 P : Planète, Personnes, Prospérité, Paix, Partenariat). Nous présentons également des exemples de réussites et tentons de déterminer les ODD ayant un effet démultipliateur sur les autres.

La partie suivante est très axée sur l'action : comment agir en tant que citoyen, au niveau individuel ? Une attention particulière a été portée pour tenter de trouver les actions les plus décisives.

Nous proposons ensuite la méthode « **neuf étapes pour réussir les ODD** », sur la base du *Balanced Scorecard* (BSC⁸), appelé aussi « tableau de bord prospectif » ou « tableau de bord équilibré », pour intégrer la durabilité dans une collectivité (chapitre 8) ou une entreprise (chapitre 10). Nous montrerons aussi, à travers nos cartographies d'actions par ODD et par type d'acteurs, des actions déjà engagées par les premiers de cordée de la durabilité, mais aussi par des collectivités ou des entreprises, qui, comme Monsieur Jourdain « font du développement durable sans le savoir ». Tout au long du livre, des méthodes sont présentées, ainsi que de nombreux outils pertinents développés par d'autres acteurs. Nos outils sont disponibles en intégralité à l'aide de QR codes*.

* Retrouvez les QR codes à la page 227.

Prenons conscience de nos chances et de notre pouvoir d'agir, pour que d'autres œuvrent ensuite et qu'il y ait finalement moins de destructions à travers le monde, peut-être moins de flux d'argent, moins de futilité, mais plus de regards et de visages qui s'illuminent, plus de choses positives, bienfaitantes et utiles. Moins d'animaux et d'espaces qui s'éteignent, moins de coraux et de lieux grandioses qui disparaissent, mais aussi moins de maisons et de quartiers emportés par les eaux, les uns après les autres, sous l'effet des inondations, des gaz à effet de serre (GES), des bombes ou des conflits.

Nous devons cultiver les ODD, les faire grandir, les valoriser, les démultiplier pour qu'il y ait une graine ODD au sein de chaque ministère, collectivité, entreprise, et dans le cœur et l'esprit de chacun et chacune d'entre nous... **Chaque structure doit trouver la formule de la transformation qui lui convient pour générer des transformations majeures, non pas uniquement symboliques ou minimales, car... le fossé entre réalité et pérennité est grand !**

La durabilité n'est plus un choix... La cause des enjeux n'est pas unique, elle est plurielle, la réponse à apporter doit l'être aussi, en étant transversale et en sachant que préserver la vie sur la Terre et la qualité de vie de tous les jours est un jeu d'équilibre. Un jeu à 7,8 milliards d'humains, voilà un beau challenge que l'ONU et tous les acteurs engagés pour les ODD comptent bien réussir grâce à chacune et à chacun d'entre nous !



Cet ouvrage est un livre à tiroirs. Si vous connaissez parfaitement les ODD, vous pouvez aller directement à la partie « Actions pour les citoyens, les collectivités et/ou les entreprises ». Si vous ne faites pas partie du processus décisionnel d'une collectivité ou entreprise, vous pouvez néanmoins vous inspirer de ces sections pour influencer favorablement les décideurs ; sinon votre lecture peut s'arrêter à la fin de la partie vous concernant directement.

Rappel : la partie « Citoyens » nous concerne tous, il ne s'agit pas uniquement des autres !

PARTIE I

Pourquoi s'engager concrètement avant 2030 ? Durabilité en action, enjeux et bilan à mi-parcours



L'AGENDA 2030 POUR TOUS, UN LANCEMENT HISTORIQUE À L'ONU

Le 25 septembre 2015 a été une date particulière pour la planète et ses habitants. Les 17 ODD ont été adoptés par les 193 États membres, dans l'enceinte de l'Assemblée générale de l'ONU, à New York, en présence des chefs d'État. « Il est primordial que chacun puisse agir, où qu'il soit », avait déclaré le secrétaire général de l'ONU. « Nous avons une liste de 17 objectifs de développement durable pour nous guider. Ils sont une *to-do list* pour la planète et le plan à suivre si nous voulons réussir. Les ODD sont un programme pour allier prospérité des hommes et protection de la planète. »

L'ONU avait, lors du lancement, fait vibrer la salle avec la voix douce et le message de paix de Shakira, ambassadrice de l'UNICEF, demandant aux chefs d'État d'imaginer un monde où nous réaliserons ces objectifs globaux d'ici à 2030.

Les ODD représentent l'engagement de finir ce que l'ONU et les États ont commencé à travers les OMD, notamment éradiquer la pauvreté sous toutes ses formes d'ici à 2030, en prenant en compte les progrès réalisés depuis 2000⁹, mais également les problèmes persistants et les nouveaux défis auxquels le monde doit faire face.