

ENGAGÉ VOLONTAIRE DE L'ARMÉE

PRÉPARER LES ÉPREUVES DE SÉLECTION

NOUVELLE ÉDITION REVUE ET AUGMENTÉE

Marc DALENS

Ouvrage dirigé par Laurence BRUNEL



Ressources numériques

Retrouvez davantage de contenus sur notre librairie en ligne :

Des QCM interactifs pour tester ses connaissances.

<https://librairie.studyrama.com/store/page/300/engage-volontaire-de-l-armee-tout-en-un>

Mot de passe

Le mot de passe est le dernier mot de la partie I.



AVANT-PROPOS	7
 PARTIE I	
<i>Présentation du parcours de recrutement et de l'armée française</i>	9
 1 Les conditions de recrutement de l'armée (terre, air et espace et marine)	11
■ Les conditions à remplir	11
■ Les qualités attendues	11
 2 Le parcours de recrutement	12
■ Étape 1 : étape d'entretien	12
■ Étape 2 : phase des évaluations	13
■ Étape 3 : phase d'orientation	14
■ Étape 4 : phase de commission	14
■ Étape 5 : signature du contrat	15
 3 Les perspectives de carrière	16
■ Le parcours professionnel dans l'armée de terre	16
■ Le parcours professionnel dans l'armée de l'air et de l'espace	16
■ Le parcours professionnel dans la marine nationale	17
■ Les perspectives d'évolution	18
■ La rémunération	18
■ La reconversion	18
 4 Présentation de l'armée française	20
■ Présentation de l'armée de terre	20
■ Présentation de l'armée de l'air et de l'espace	21
■ Présentation de la marine nationale	22
 5 Les grades de l'armée	23

PARTIE II

Les tests de recrutement et d'évaluation	27
1 Les tests psychotechniques	29
■ S'entraîner aux tests de logique	29
■ Les principales logiques de tests	30
■ Exercices d'entraînement	33
■ Exercices de tests psychotechniques	55
■ Corrigés	69
2 Les tests de personnalité	95
■ Les critères psychologiques	95
■ Découvrir sa personnalité	97
■ Évaluer ses qualités et ses défauts	97
■ Exemples de questions de personnalité	99
3 Les tests de français	101
■ Préparer les tests de français	101
■ Rappels de français	102
■ Exercices de français	124
■ Corrigés	153
4 Les tests de mathématiques	183
■ Rappels de mathématiques	183
■ Exercices de mathématiques	189
■ Corrigés	197
5 Le test d'anglais	211
■ Conseil de préparation au test d'anglais	211
■ Auto-évaluation en anglais	211
■ Exercices	215
■ Corrigés	226
6 Les tests sportifs	238
■ Présentation des tests	238
■ Conseils d'entraînement	238

PARTIE III

Les entretiens de recrutement et d'évaluation	241
1 La manière de se présenter	245
■ L'apparence physique	245
■ La prestance	248
2 L'entretien de recrutement	252
■ La logique de l'entretien de recrutement	252
■ Le déroulement de l'entretien avec le jury	252
■ Préparer une présentation devant le jury	252
■ Se présenter au jury le jour J	254
■ Répondre aux questions du jury	254
3 Les questions du jury	255
■ Comment répondre aux questions du jury	255
■ Les questions ouvertes et les questions fermées	256
■ Les questions portant sur le parcours du candidat	257
■ Les questions portant sur les loisirs et les centres d'intérêt du candidat	259
■ Les questions liées à la personnalité du candidat et à ses expériences professionnelles	260
■ Les questions portant sur les motivations du candidat	260
■ Les questions portant sur la connaissance du métier et de l'environnement professionnel	262
■ Les questions de mise en situation professionnelle	263
■ Les questions portant sur l'actualité	264
■ Les questions de culture générale	265
■ Les questions embarrassantes	265
■ L'éventuelle question finale	266
4 Améliorer sa culture générale	268
■ Le suivi de l'actualité	268
■ Qu'est-ce que la culture générale ?	269
■ Cultiver son sens critique et son indépendance	270
■ Liens internet utiles	271
■ Exercice de culture générale	271

5 Rappels sur les institutions françaises et européennes	295
■ Le président de la République	295
■ Le Premier ministre et son gouvernement	300
■ Le Parlement	305
■ L'administration d'État dans le département et la région	309
■ Notions de base sur les institutions judiciaires	313
■ Les institutions européennes	322
6 Rappels sur les collectivités territoriales	327
■ La commune et les attributions du maire	327
■ Le conseil municipal	329
■ L'intercommunalité	332
■ Le département	335
■ La région	337
 ANNEXES	 349
1 Le code du soldat	351
2 Sites internet	352
3 Le manuel de préparation aux tests d'aptitudes, psychotechniques et de personnalité	353
4 Le manuel de préparation à l'oral	354
5 Manuel de préparation aux concours de la DGSE	355
6 Mémento du candidat	356

AVANT-PROPOS

Les métiers de la défense ont indéniablement le vent en poupe. Malgré la crise actuelle et les réductions de postes dans la fonction publique, l'armée continue de recruter. Plusieurs milliers de postes sont ainsi proposés aux candidats des différents recrutements de l'armée de terre (engagé volontaire de l'armée de terre : EVAT), de l'armée de l'air et de l'espace (militaire technicien de l'air) et de la marine nationale (matelot et quartier-maître). Attirés par la soif d'action, l'envie de nouveaux horizons, le respect des valeurs authentiques, le désir de ne pas tomber dans un métier routinier et – pourquoi le dissimuler ? – des rémunérations attractives, de très nombreux candidats sont présents chaque année.

Ce manuel, complet et structuré en trois parties, favorise la connaissance du secteur, propose une préparation approfondie ainsi qu'un entraînement personnalisé permettant de s'exercer dans les conditions des recrutements.

Ainsi, la première partie de ce manuel est consacrée à une présentation de l'armée française, ainsi que du parcours de recrutement et des perspectives de carrière.

Dans une seconde partie, les tests de recrutements et d'évaluation seront détaillés et vous pourrez vous entraîner à l'aide de nombreux exercices. Tous les types de tests seront repris : tests psychotechniques, de personnalité, de français, de mathématiques, d'anglais et de sport.

La dernière partie comprendra une présentation approfondie des entretiens. La manière de se présenter, de se comporter et de répondre au jury fera l'objet de développements importants. Enfin, des rappels de culture générale vous seront également utiles.

Nous terminerons par quelques recommandations aux candidats :

- soyez régulier dans votre travail et fixez-vous des objectifs de préparation compatibles avec vos obligations ;
- entraînez-vous à toutes les épreuves, sans en négliger une seule ;
- tenez-vous informé de l'actualité.

Bon courage dans votre travail et bonne chance à tous !

PRÉSENTATION DU PARCOURS DE RECRUTEMENT ET DE L'ARMÉE FRANÇAISE

PARTIE I

1 | LES CONDITIONS DE RECRUTEMENT DE L'ARMÉE (TERRE, AIR ET ESPACE ET MARINE)

■ LES CONDITIONS À REMPLIR

- Être de nationalité française.
- Avoir entre 17 ans et demi et moins de 29 ans à la date de souscription pour un engagé volontaire, et entre 18 ans et moins de 26 ans pour un volontaire.
- Jouir de vos droits civiques (recensement, droit de vote...).
- Avoir effectué la journée défense et citoyenneté (JDC).
- Être déclaré physiquement et médicalement apte à l'engagement.
- Satisfaire aux épreuves de sélection.

Il n'existe aucune condition de diplôme, ni de niveau scolaire.

■ LES QUALITÉS ATTENDUES

- Vous recherchez l'action et le travail au grand air.
- Vous aimez la vie en collectivité.
- Vous avez l'esprit d'équipe.
- Vous aimez voyager et aller à la rencontre des autres.
- Vous êtes dynamique.
- Vous êtes de bonne moralité et animé par un sens patriotique.
- Capacité d'acceptation des contraintes militaires (horaires, discipline, risque, disponibilité, mobilité géographique...).

2 | LE PARCOURS DE RECRUTEMENT

Qu'il s'agisse de l'armée de terre, de l'armée de l'air et de l'espace ou de la marine nationale, le parcours de recrutement d'un engagé volontaire comprend plusieurs étapes.

Source : armée de terre

■ ÉTAPE 1 : ÉTAPE D'ENTRETIEN

Les candidats potentiels au recrutement dans l'armée de terre peuvent télécharger l'application pour smartphones [sengager.fr](https://www.sengager.fr), qui contient des informations sur l'armée de terre et ses emplois. Elle sera utile pour s'orienter et pour préparer les évaluations par la suite.

L'étape se compose d'un entretien de prise de contact et, si vous le souhaitez, d'une ou plusieurs autres entrevues. Elle vous familiarise avec le métier de soldat en vous permettant d'acquérir les informations nécessaires pour mûrir votre candidature. Elle s'achève par l'ouverture d'un dossier. C'est le moment de poser toutes vos questions.

Pour cela :

- vous adressez une demande de contact *via* les sites internet : www.sengager.fr, www.devenir-aviateur.fr et www.etremarin.fr ;
- vous prenez rendez-vous par téléphone, par mail ou par courrier auprès du centre d'information et de recrutement des forces armées (Cirfa) le plus proche de chez vous ;
- vous vous rendez spontanément dans le Cirfa le plus proche de votre domicile.

Le déroulement de l'entretien est le suivant :

- un conseiller en recrutement vous reçoit individuellement pour vous expliquer les spécificités liées au métier de soldat, et répond à toutes vos questions ;
- à la fin de l'entretien ou d'un entretien ultérieur, et si vous êtes d'accord, il vous donne la liste des documents à fournir pour ouvrir un dossier d'engagement et vous fixez ensemble un nouveau rendez-vous. Les informations que vous lui donnez sont naturellement confidentielles ;
- dès que votre dossier est ouvert, il vous donne un premier avis sur votre profil. Votre conseiller vous remet également le livret de l'engagé, qui vous aidera tout au long de votre processus de recrutement ;
- vous êtes ensuite convoqué par le département d'évaluation et d'information (DEI) de votre région pour la deuxième étape du circuit de recrutement.

Cette phase est importante, voici quelques recommandations :

- posez bien toutes les questions qui vous viennent à l'esprit (salaire, logement, avantages, contraintes liées au métier...) ;
- répondez aux questions avec franchise ;
- si vous avez un niveau scolaire supérieur à bac +2, venez aussi avec un CV et une lettre de motivation.

■ ÉTAPE 2 : PHASE DES ÉVALUATIONS

La deuxième étape a pour but de déterminer votre aptitude à vous former au métier de soldat. Vos capacités physiques, médicales et psychologiques seront évaluées. Après vos entretiens en Cirfa, vous êtes contacté(e) dans les 48 heures pour fixer un rendez-vous d'évaluation en groupe des services d'évaluation (GSE). Vous bénéficiez d'un bon de transport SNCF fourni avec votre convocation pour un trajet aller/retour entre votre domicile et le GSE. Il y a cinq GSE : Vincennes, Nancy, Lyon, Bordeaux et Rennes. Pour les candidats des DOM-TOM, c'est le Cirfa qui fait passer les évaluations.

L'évaluation se déroule sur quatre demi-journées et comprend plusieurs étapes :

- un bilan médical complet ;
- des évaluations sportives ;
- des évaluations psychotechniques, pouvant également comporter des tests de français et de mathématiques ;
- en fonction du niveau scolaire, des tests d'anglais ;
- des entretiens individuels d'évaluation ;
- des séances d'information sur le métier de soldat et les emplois de l'armée de terre, de l'armée de l'air et de l'espace ou de la marine nationale.

Vous y êtes nourri(e) et logé(e). Votre conseiller en recrutement reçoit vos résultats une dizaine de jours après votre passage en évaluation et vous les communique. Les résultats et l'avis de l'évaluateur sont ajoutés à votre dossier de recrutement en vue de l'orientation.

Voici quelques conseils pour préparer votre passage en GSE :

- venez avec tous les documents médicaux en votre possession (bilan dentaire, carnet de vaccinations, livret médical...) ;
- mettez toutes les chances de votre côté en sport : entraînez-vous régulièrement (au moins deux séances par semaine de footing, vélo, roller, tractions...). Votre capacité à développer une bonne condition physique sera uniquement évaluée ;

- les évaluations psychotechniques sont destinées à évaluer votre potentiel et ne nécessitent donc pas de préparation spécifique. Vous pouvez cependant vous familiariser avec l'épreuve grâce aux tests présents dans ce manuel ;
- si vous pensez ne pas être au meilleur de votre forme (maladie, fatigue...), prévenez votre conseiller pour repousser la date de votre convocation.

■ ÉTAPE 3 : PHASE D'ORIENTATION

Vous discutez avec votre conseiller en recrutement de votre évaluation. Vous formalisez ensemble votre projet professionnel. C'est le conseiller qui vous a fait passer vos entretiens qui reprend contact avec vous pour convenir de la suite à donner à votre dossier :

- soit vous continuez et vous passez un entretien d'orientation en Cirfa ;
- soit vous êtes inapte définitif ou décidez d'arrêter vos démarches et votre dossier sera clos.

Cet entretien permet de déterminer avec votre conseiller les domaines d'emploi auxquels vous pouvez postuler en fonction :

- de vos souhaits ;
- des résultats de votre évaluation ;
- des postes offerts par l'armée de terre, l'armée de l'air et de l'espace ou la marine nationale.

En général, vous pourrez formuler trois choix parmi les emplois qui vous seront proposés. Soyez réaliste :

- vous êtes désormais en concurrence avec d'autres candidats ;
- le conseiller est là pour vous dire avec franchise et réalisme quelles sont vos chances d'être retenu(e) sur les postes auxquels vous postulez ;
- profitez de son expérience et de ses conseils, et formulez les choix les plus diversifiés possibles pour valoriser votre dossier.

■ ÉTAPE 4 : PHASE DE COMMISSION

Votre dossier est examiné par une commission au niveau national. C'est le moment où vous allez savoir si votre candidature a été retenue. Si votre dossier est accepté, votre conseiller vous donne des informations détaillées sur vos premiers pas dans l'institution et vos premières semaines de formation. Si votre dossier est refusé, avec votre conseiller, vous pourrez :

- soit renouveler votre demande pour un autre passage en commission sur les mêmes choix ;
- soit revoir votre orientation (autres postes...). Nous vous conseillons cette révision dans la mesure où les choix d'orientation dépendent étroitement des besoins opérationnels de l'armée et des résultats de l'évaluation dont vous avez fait l'objet.

■ ÉTAPE 5 : SIGNATURE DU CONTRAT

Étape particulièrement importante, la signature de votre contrat marque votre premier pas en tant que soldat de l'armée de terre ou de l'armée de l'air et de l'espace, ou de marin. Elle finalise votre projet professionnel.

Votre conseiller en recrutement vous convoque au Cirfa pour signer votre contrat d'engagement. Vous rejoignez ensuite la garnison du régiment, de l'unité ou de l'école que vous intégrez. Le jour de votre départ, le Cirfa vous délivre un bon de transport. À votre arrivée, vous suivez un circuit d'incorporation avec les autres nouveaux engagés de l'unité. Vous y faites une visite médicale, pour vérifier que le bilan fait lors de votre évaluation est toujours valable. Il y aura aussi une partie administrative permettant de mettre à jour votre dossier. Vous suivez une période d'essai de six mois qui peut être prolongée sous certaines conditions. Votre formation générale initiale débute alors.

3 | LES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE

Source : ministère des Armées

■ LE PARCOURS PROFESSIONNEL DANS L'ARMÉE DE TERRE

Votre contrat en tant qu'engagé volontaire : vous signerez un premier contrat de 3, 5, 8 ou de 10 ans (sous certaines conditions). Les engagements successifs peuvent vous conduire jusqu'à 25 ans de service sous certaines conditions.

Votre contrat en tant que volontaire : vous serez titulaire d'un contrat d'un an renouvelable quatre fois. Au premier jour du septième mois de service, vous aurez la possibilité de souscrire un contrat d'engagé volontaire. Dès votre incorporation, vous suivrez une formation militaire appelée formation générale initiale (FGI) d'une durée de quatre à six mois dans un centre de formation d'instruction militaire (CFIM), pour maîtriser les bases du métier de soldat.

L'armée s'engage aussi à vous donner une formation technique appelée formation spécialisée initiale. Selon vos envies, vos aptitudes et vos compétences, vous allez acquérir une spécialité. Le choix est large : spécialiste électronique, maître de chien, opérateur radar, pilote d'engins blindés, cuisinier...

Chaque soldat est un combattant mais aussi un spécialiste dans son domaine.

L'armée de terre dispose de 400 spécialités très variées dans les domaines du combat, de l'informatique, de la santé, de la sécurité, de la mécanique...

■ LE PARCOURS PROFESSIONNEL DANS L'ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

Si la candidature est retenue, le contrat de un an est renouvelable jusqu'à quatre fois (soit cinq ans au total). La formation militaire dure huit semaines au centre de préparation opérationnelle du combattant de l'armée de l'air et de l'espace (CPOCAA) situé à Orange.

Exemples de spécialités dans l'armée de l'air et de l'espace

Domaine	Spécialité
Opérations aériennes	• Agent du transit aérien • Agent d'opérations
Systèmes aéronautiques et mécanique générale	• Équipier opérateur défense sol/air • Équipier pompier de l'armée de l'air et de l'espace • Équipier fusilier de l'air • Équipier maître-chien de l'air • Agent sécurité cabine (conditions particulières)
Administratif/RH	• Agent bureautique secrétariat/achats finances
Transport/Logistique	• Agent de magasinage
Bâtiment/Infrastructure	• Agent du bâtiment et infrastructure opérationnelle
Hôtellerie/Restauration	• Agent de restauration
Santé	• Agent sanitaire
Informatique/Télécommunications	• Agent technique de communication, navigation et surveillance
Communication	• Musicien technicien de l'air • Opérateur métiers de l'image

■ LE PARCOURS PROFESSIONNEL DANS LA MARINE NATIONALE

La marine nationale offre, par la diversité de ses métiers (plus de 50 métiers), de multiples opportunités d'évolution et de mobilité interne en métropole, outre-mer et à l'étranger. Des carrières motivantes et gratifiantes sont accessibles à tous. Dans la marine, c'est la volonté et la motivation qui priment : quels que soient son profil, ses compétences et son âge, un marin se voit confier des responsabilités à la hauteur de son engagement personnel.

Quels que soient son âge, son grade et son métier d'origine, tout marin a le devoir de progresser et de se former pour accéder à des responsabilités supérieures. Au cœur d'un environnement technologique sophistiqué, la marine a besoin de professionnels qualifiés, aux compétences renouvelées. Aussi est-elle une école permanente où chaque marin reçoit à son entrée une formation initiale, puis accède à un parcours continu de formation tout au long de sa carrière : c'est l'occasion pour lui de se développer professionnellement et de monter en grade, en responsabilités et en rémunération.

Par exemple, le cursus pour un matelot de la flotte prévoit un parcours qualifiant qui permet de devenir officier marinier au bout de deux à six ans d'ancienneté.

■ LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

L'armée (terre, air et marine) est ouverte à tous. Votre motivation et votre mérite seront les seuls critères qui vous permettront d'évoluer dans le métier de soldat.

Vous aurez la possibilité de progresser tout au long de votre vie militaire. Durant votre engagement, vous pourrez progresser en grade, voire devenir sous-officier pour les meilleurs. Ainsi, en moyenne, un EVAT sur cinq devient sous-officier. S'il est motivé et bien noté, un EVAT peut devenir sous-officier après avoir été sélectionné entre la troisième et la cinquième année de service. Il suit alors une formation à l'École nationale des sous-officiers d'active (ENSOA), comme les sous-officiers recrutés par voie externe.

Les possibilités d'évolution sont réelles : environ 60 % des sous-officiers ont débuté comme engagés volontaires.

■ LA RÉMUNÉRATION

Le montant des soldes est donné à titre indicatif :

- environ 1 350 euros nets/mois pour un engagé volontaire et environ 850 euros nets/mois pour un volontaire. L'hébergement et la nourriture sont fournis gracieusement ;
- la solde évoluera selon votre grade, les examens militaires que vous réussirez ainsi que votre situation de famille ;
- vous serez également nourri et logé en régiment, jusqu'au grade de caporal ;
- de nombreuses primes peuvent s'ajouter à la solde, notamment au regard de la situation familiale ou des missions extérieures (Opex : opérations extérieures).

■ LA RECONVERSION

Aujourd'hui, l'armée vous propose un parcours professionnel. La moitié des spécialités proposées sont transposables ou adaptables dans le secteur civil. De plus, le label de l'armée est très apprécié des employeurs.

À la fin de votre parcours, l'armée vous accompagne dans votre retour à la vie civile :

- en organisant dans certains cas une seconde partie de parcours militaire, dans une spécialité différente, pour acquérir des compétences plus facilement transposables dans le civil ;
- en proposant une série d'aides à la reconversion (stages, formation...).

Lorsqu'il quitte l'institution avec une expérience professionnelle et humaine incomparable, le militaire peut bénéficier d'une aide à la reconversion vers le civil ou la fonction publique, voire d'une validation des acquis de l'expérience (VAE).

L'aide à la reconversion du personnel militaire

Le militaire peut bénéficier, sous conditions et sur demande, de dispositifs d'évaluation et d'orientation professionnelle destinés à préparer son retour à la vie civile, et d'une formation professionnelle ou d'un accompagnement vers l'emploi.

La validation des acquis de l'expérience (VAE)

C'est un droit individuel permettant de faire reconnaître officiellement par un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification de branche professionnelle, les compétences et les savoir-faire acquis par l'expérience professionnelle. Aucune condition de diplôme initial ou de qualification n'est exigée pour entreprendre une VAE. Pour en bénéficier, il faut totaliser en tant que militaire au moins trois ans d'expérience professionnelle en rapport avec la certification visée. Compte tenu de la richesse des parcours individuels dans l'armée de terre, on ne peut définir de passerelles systématiques par spécialité.

4 | PRÉSENTATION DE L'ARMÉE FRANÇAISE

Actuellement, l'armée de terre est engagée principalement dans des opérations de protection en Europe de l'Est, renforçant les capacités de défense des alliés de l'OTAN, tout en poursuivant des missions dans le Sahel malgré une révision de sa présence en raison de la reconfiguration de la stratégie militaire française en Afrique.

■ PRÉSENTATION DE L'ARMÉE DE TERRE

À l'heure actuelle, l'armée de terre comprend environ 121 000 personnels.

Les engagés volontaires, ou militaires du rang, sont les plus nombreux (57 % des effectifs, soit environ 62 000 personnes), suivis par les sous-officiers (31 %), puis par les officiers (12 %). L'armée de terre comprend également environ 8 000 personnels civils (administratifs, techniciens, etc.) et 27 000 réservistes opérationnels.

Les personnels de l'armée de terre sont répartis en 150 régiments et près de 330 implantations (états-majors, écoles, régiments, centres et établissements).

Sur le territoire national et en outre-mer, l'armée de terre est principalement engagée dans le cadre du plan Vigipirate.

Sur le plan international, elle a réduit son déploiement dans plusieurs opérations extérieures (Opex) en Afrique (région du Sahel principalement). Des militaires ont également été déployés en Roumanie et en Estonie en raison de la proximité du conflit russo-ukrainien.

L'armée de terre, comme le reste de l'armée française, est professionnelle depuis 2001 (fin du service militaire). Elle comprend environ six hommes pour une seule femme.

L'armée de terre est composée de plusieurs armes :

- les troupes de marine (TDM), qui sont composées de l'infanterie de marine (dont les unités blindées) et de l'artillerie de marine ;
- l'arme blindée et cavalerie (ABC), qui comprend notamment les chars de combat ;
- l'artillerie ;
- l'aviation légère de l'armée de terre (ALAT), composée principalement d'hélicoptères ;
- le génie militaire ;
- l'infanterie (qui comprend le gros des troupes) ;
- le matériel ;
- le train ;
- les transmissions.

La Légion étrangère n'est pas une arme, mais dispose d'un commandement particulier.

Bien que le Livre blanc de 2013 ait fixé un objectif de réduction des effectifs à 66 000 hommes d'ici 2020, les récentes lois de programmation militaire ont révisé cette cible. En 2024, l'armée de terre maintient des effectifs autour de 118 000 personnels, reflétant l'importance de renforcer la capacité opérationnelle face aux nouvelles menaces géopolitiques. Cette augmentation des effectifs permet également de soutenir les opérations en Europe de l'Est et de renforcer la présence française dans les régions stratégiques.

Dans le contexte d'instabilité géopolitique, on assiste à une montée en puissance de la réserve opérationnelle, avec l'objectif d'avoir un réserviste pour deux militaires d'active. L'armée de terre poursuit également un programme de modernisation, notamment avec l'acquisition de drones. Il est prévu que d'ici 2027-2028, l'armée disposera d'au moins 15 drones tactiques Patroller et 3 500 petits drones de contact. Cela témoigne d'un effort significatif vers la numérisation et l'automatisation des opérations. Le programme Scorpion, quant à lui, visant à renouveler les véhicules blindés (Griffon, Jaguar, Serval), se poursuit avec des livraisons progressives d'ici 2030.

■ PRÉSENTATION DE L'ARMÉE DE L'AIR ET DE L'ESPACE

L'armée de l'air et de l'espace comprend actuellement environ 41 000 militaires et environ 5 000 personnels civils. Les sous-officiers sont les plus nombreux (58 %), suivis par les militaires techniciens de l'air (militaires du rang : 25 %) et les officiers (17 %). Le reste des effectifs est composé des volontaires. Le taux de féminisation de l'armée de l'air est d'un effectif sur quatre.

L'armée de l'air et de l'espace dispose actuellement d'une flotte de 578 aéronefs, incluant 252 avions de combat (Rafale, Mirage 2000) et des drones de surveillance de type Reaper, qui jouent un rôle crucial dans les opérations de reconnaissance et de frappes ciblées.

Outre les différents états-majors et commandements opérationnels ou organiques, l'armée de l'air est organisée en 21 bases aériennes en métropole et 4 implantations outre-mer. Toutes les bases ou implantations ne comprennent pas obligatoirement des avions de chasse ou de transport : il existe ainsi des bases de radars ou des postes de commandement.

Un escadron de chasse compte une vingtaine d'avions de chasse, répartie en général en trois escadrilles.

Un escadron de transport peut compter jusqu'à une douzaine d'aéronefs en effectif théorique (avions C-160 Transall, le plus souvent), mais l'effectif réel est souvent plus réduit en fonction du type de machines, des disponibilités et des missions exercées.

À l'instar de la marine nationale et de l'armée de terre, l'armée de l'air et de l'espace est engagée sur les opérations extérieures menées par la France. De même, l'armée de l'air et de l'espace est très concernée par la réduction du format de nos forces de défense.

La protection physique des implantations de l'armée de l'air est confiée aux commandos de l'air.

■ PRÉSENTATION DE LA MARINE NATIONALE

Environ 38 000 militaires (5 000 officiers, 25 000 officiers marins et 8 000 quartiers-maîtres et matelots) servent actuellement dans la marine nationale, qui emploie également 2 700 civils. Le taux de féminisation de la marine nationale est d'environ un effectif sur six.

Sur le plan des moyens, la marine nationale dispose de 116 bâtiments de plus de 150 tonnes et de 177 aéronaves. Présente sur toutes les mers du globe (n'oubliez pas que la France dispose du second espace maritime mondial), la marine française est la seule marine européenne à disposer d'un porte-avions à propulsion nucléaire (le porte-avions Charles-de-Gaulle). Sa flotte sous-marine est composée de dix sous-marins, tous à propulsion nucléaire, dont quatre sont armés de missiles nucléaires balistiques (SNLE : sous-marin nucléaire lanceur d'engins). À ce dernier titre, la marine nationale est un acteur essentiel de la dissuasion nucléaire française.

Outre ses missions militaires et de sauvegarde des intérêts français, la marine nationale consacre environ 25 % de son emploi à l'action de l'État en mer (lutte contre les pollutions maritimes, l'immigration irrégulière par voie maritime, les trafics illicites en mer, la pêche illégale...).

L'élite de ses forces spéciales, les commandos-marine, participe activement aux opérations menées à l'étranger sous l'autorité du commandement des opérations spéciales (COS). Bien que le projet d'un second porte-avions soit régulièrement évoqué, la marine nationale continue de se concentrer sur la modernisation de sa flotte existante, avec une priorité donnée aux navires polyvalents et à la modernisation des sous-marins nucléaires d'attaque.

On estime actuellement qu'un marin passe en moyenne 110 jours par an en mer et qu'au cours d'une carrière, il aura visité 45 pays.

Inchangée depuis la marine royale, la devise de la marine nationale est inscrite sur tous ses bâtiments : « Honneur, patrie, valeur, discipline ».

5 | LES GRADES DE L'ARMÉE

Source : ministère des Armées

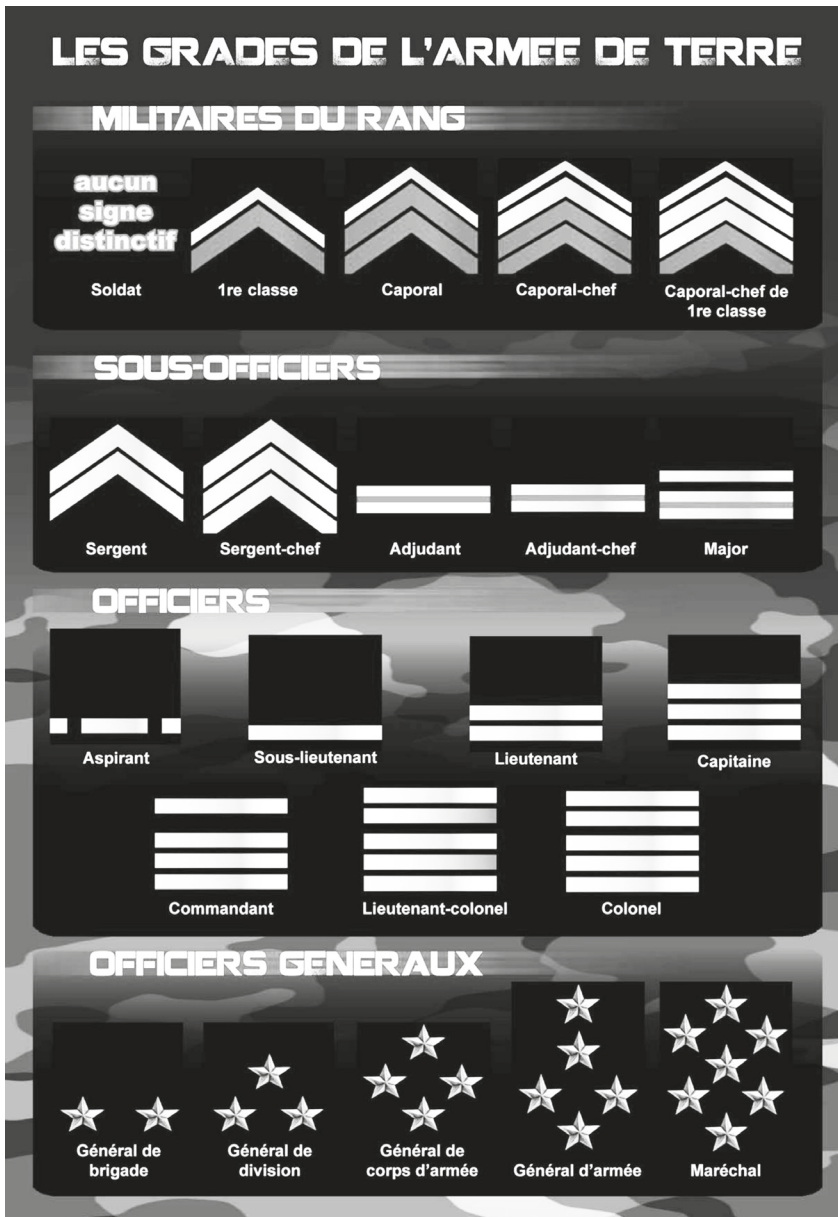


Tableau de correspondance des grades

Sur le plan visuel, les grades de l'armée de terre, de l'armée de l'air et de l'espace et de la marine nationale sont identiques quant au nombre de chevrons et de galons. En revanche, les appellations des différents grades varient : vous trouverez les correspondances entre les grades dans le tableau ci-dessous.

Armée de terre	Armée de l'air et de l'espace	Marine nationale
Officiers généraux (armée de terre et armée de l'air et de l'espace) Amiraux (marine nationale)		
Général d'armée	Général d'armée aérienne	Amiral
Général de corps d'armée	Général de corps aérien	Vice-amiral
Général de division	Général de division aérienne	Vice-amiral d'escadre
Général de brigade	Général de brigade aérienne	Contre-amiral
Officiers supérieurs		
Colonel	Colonel	Capitaine de vaisseau
Lieutenant-colonel	Lieutenant-colonel	Capitaine de frégate
Commandant	Commandant	Capitaine de corvette
Officiers subalternes		
Capitaine	Capitaine	Lieutenant de vaisseau
Lieutenant	Lieutenant	Enseigne de vaisseau de 1 ^{re} classe
Sous-lieutenant	Sous-lieutenant	Enseigne de vaisseau de 2 ^e classe
Aspirant	Aspirant	Aspirant
Sous-officiers (armée de l'air et de l'espace et armée de terre) Officiers marins (marine nationale)		
Major	Major	Major
Adjudant-chef	Adjudant-chef	Maître principal
Adjudant	Adjudant	Premier maître
Sergent-chef	Sergent-chef	Maître

Armée de terre	Armée de l'air et de l'espace	Marine nationale
Sergent	Sergent	Second maître
Hommes du rang		
Caporal-chef	Caporal-chef	Quartier-maître de 1 ^{re} classe
Caporal	Caporal	Quartier-maître de 2 ^e classe
1 ^{re} classe	1 ^{re} classe	Matelot breveté
2 ^e classe	2 ^e classe	Matelot

Pour l'armée de terre et l'armée de l'air et de l'espace, à partir du grade d'adjudant, on appellera le titulaire du grade précédé de « mon » (qui est le diminutif de « monsieur »). Pour les officiers subalternes de la marine nationale, on n'emploiera pas le « mon » et on se basera sur le grade équivalent dans l'armée de terre (par exemple, on s'adressera à un lieutenant de vaisseau en lui disant simplement « capitaine »). Tous les amiraux seront appelés « amiral » et tous les officiers supérieurs sont appelés « commandant ».

LES TESTS DE RECRUTEMENT ET D'ÉVALUATION

PARTIE II

1 | LES TESTS PSYCHOTECHNIQUES

Il existe de très nombreux types de tests de raisonnement logique : séries de dominos ou de cartes à jouer, suites de nombres, anagrammes, questions de vocabulaire, schémas à compléter, erreurs à trouver en comparant deux dessins paraissant identiques...

Ces tests ont pour but d'évaluer la capacité de raisonnement et de logique des candidats. La difficulté est que ceux-ci doivent utiliser en un temps limité plusieurs modes de raisonnement.

L'épreuve comprendra un grand nombre de questions sous des formes variées (suites logiques, questions de logique, dominos, figures géométriques...) à traiter en un temps limité. En pratique, chaque candidat disposera en moyenne de 10 à 30 secondes par question. C'est pourquoi il est souhaitable de ne pas s'attarder sur une question si la réponse ne vient pas rapidement.

Dans ce manuel, afin de vous entraîner dans les meilleures conditions, nous avons regroupé les tests en plusieurs grandes familles :

- les suites logiques ;
- les matrices ;
- les dominos et les cartes à jouer.

Les questions de logique spatiale (basées sur des dominos, des cartes à jouer, des figures de géométrie, des carrés à remplir...) impliquent une bonne intelligence logique. Pour résoudre ces tests, il faut se montrer attentif et observateur.

Si vous souhaitez approfondir votre entraînement, nous vous conseillons de vous reporter au manuel *Tests d'aptitudes, psychotechniques et de personnalité* (paru aux éditions Studyrama).

■ S'ENTRAÎNER AUX TESTS DE LOGIQUE

Comme vous l'avez vu lors de la présentation de ces différents types de tests, certains tests reprennent la logique de jeux comme le Scrabble, le Boogle, le Mastermind, les chiffres et les lettres, le jeu du pendu (lettres manquantes), les mots croisés ou les mots fléchés, le sudoku... De même, sur Internet ou dans des magazines, vous trouverez de nombreux jeux qui vous permettront de vous préparer à certains tests. En faisant de votre entraînement un jeu, vous éviterez de tomber trop facilement dans la lassitude ou le découragement. Attention cependant à tenir compte des impératifs inhérents à une épreuve de sélection : fixez-vous toujours une limite de temps à ne pas dépasser.

Pour apprendre à maîtriser le temps, nous vous conseillons de vous entraîner à l'aide d'un chronomètre et dans les conditions réelles de l'épreuve. Pour cela, vous pourrez vous isoler dans une pièce neutre, en travaillant sur un bureau calme et vide, le téléphone portable éteint et sans distraction autour de vous.

De même, idéalement, travaillez sur une feuille blanche en photocopiant les pages de ce livre pour former des sujets distincts (1 exercice d'entraînement = 1 sujet distinct).

En vous chronométrant, pour un même type d'exercice (avec un nombre égal de questions auxquelles répondre), vous pourrez mesurer vos progrès. Cela constituera pour vous un encouragement et un facteur supplémentaire de motivation.

■ LES PRINCIPALES LOGIQUES DES TESTS

Dans le tableau, nous vous indiquons les principales logiques de ce genre de tests. Nous vous recommandons de regarder d'abord la colonne de gauche, d'essayer de résoudre le test et ensuite de prendre connaissance de la solution. Cette liste n'est pas exhaustive, car les possibilités sont réellement très nombreuses. Néanmoins, elle constitue une bonne indication des logiques propres à ce genre de tests.

Exercice	Solution
1 - 5 - ? - 13 - 17	Ici, la solution est 9 car les nombres progressent de 4 en 4.
1 - 2 - 2 - 4 - 8 - ?	Chaque nombre est le résultat de la multiplication des deux nombres précédents. Ici, la solution est donc : 32 (4×8).
11 - 12 - 14 - 17 - 21 - ?	La progression est : + 1 + 2 + 3 + 4 + 5... La solution est donc 26 ($21 + 5$).
16 - 19 - 13 ; 21 - 24 - ?	La progression est + 3 puis - 6. La solution est donc 18.
M - O - R - T - W - ?	On alterne et on saute de 1 lettre puis de 2 lettres, en suivant l'alphabet. La réponse est donc Y.
CHIEN 5 - RIZ 3 - IF ? - PULL 4	On compte le nombre de lettres de chaque mot. La réponse est donc 2.
SOLOS - SONOS - GAG - RESSA????	Il s'agit de palindromes (mots se lisant dans les deux sens). La réponse est donc RESSASSER.
342651, TREFLE ; 426513, ?	À chaque lettre correspond un numéro. Ici, la réponse est donc REFLET.

Les suites logiques

Les suites logiques se composent de plusieurs séries d'éléments identiques (lettres ou chiffres le plus souvent) qui s'enchaînent dans une même suite et dont il convient de trouver le dernier élément. Les suites à compléter (nombres, lettres...) impliquent de trouver leur logique interne : l'addition, la soustraction, la multiplication, la symétrie...

Exemple : dans la suite « 1 - 2 - 3 - 5 - 8 - 13 - ? », on s'aperçoit que chaque nombre est le résultat de l'addition des deux nombres précédents. Ici, la bonne réponse sera 21 ($8 + 13$).

Ce type de test fait appel à la logique et à l'observation en un temps limité. Il s'agira de comprendre la logique propre à chaque suite : observez la suite et repérez ce qui permet de passer d'un élément (lettre, chiffre...) à un autre et reproduisez cette logique pour trouver l'élément manquant.

Les matrices

Sous le terme de « matrices », nous avons regroupé les tests d'analyse visuelle à base de schémas, de symboles, de dessins...

Ces tests d'attention visuelle sont axés plus spécialement sur le sens de l'observation. Il s'agira de trouver des ressemblances ou des différences entre deux photographies, deux dessins, des symboles...

Outre les explications qui vous seront données dans chaque réponse et qui vous familiariseront avec la logique de ce type particulier de test, nous vous invitons à décomposer, en zones ou en parties, les différentes figures afin de mieux les observer.

Les dominos et cartes à jouer

Pour les tests avec des dominos et cartes à jouer, les principales logiques sont donc :

- la logique croissante ou décroissante ;
- les additions ou les soustractions de la valeur des dominos ;
- les symétries de valeurs.

Les tests avec des cartes à jouer sont plus complexes dans la mesure où les cartes ont des symboles (cœur, pique, carreau et trèfle) et des couleurs (rouge et noir). On retrouve néanmoins les mêmes principes logiques que pour les dominos :

- la logique croissante ou décroissante ;
- les additions ou la soustraction des valeurs des cartes ;
- les symétries (de valeurs ou de couleurs).

Pour observer des suites de dominos ou de cartes à jouer, vous pouvez respecter l'ordre suivant : la ligne, la colonne, la paire, puis le groupe, en essayant à chaque fois d'en comprendre la logique interne.

Dans la plupart des tests avec des cartes à jouer, la valeur de la carte, son symbole (pique, trèfle, cœur et carreau) et sa couleur (rouge et noir) sont indépendants les uns des autres. Il faudra procéder avec des raisonnements distincts pour chacun de ces trois éléments.

Il est souhaitable de commencer le raisonnement avec la valeur, puis le symbole et enfin la couleur. À l'instar des dominos, la disposition spatiale des cartes à jouer (étoile, spirale, matrice...) sera utile à la résolution du test. En effet, les logiques de combinaison et de synergie répondent souvent à une disposition spatiale spécifique des cartes ou des dominos.

■ EXERCICES D'ENTRAÎNEMENT

■ Série 1

- 1) Trouver les deux nombres dont la somme est 23 et dont le produit est 112.
- 2) Une cassette pleine de pièces d'or pèse 7,5 kg. Un tiers de ces pièces étant retiré, la cassette pèse 6,14 kg. Combien pèse la cassette quand elle est vide ?
- 3) Dans sept ans, Boris aura deux fois l'âge qu'il avait il y a deux ans. Dans combien d'années aura-t-il deux fois l'âge qu'il a en ce moment ?
- 4) Une image de 20 centimètres de large est agrandie de 20 %. Puis cet agrandissement est réduit de 20 %. Quelle est la largeur finale ?
- 5) Dans un sac, il y a 30 boules : certaines, en bois, pèsent 250 grammes chacune et d'autres, en métal, pèsent 950 grammes chacune. Le sac pèse 17 kilos et 300 grammes, combien contient-il de boules en bois ? On suppose que le poids du sac vide est négligeable.
- 6) Prenez 320, multipliez-le par 2, ajoutez 5 et divisez par 3. Quel résultat obtenez-vous ?
- 7) Trois manutentionnaires chargent deux semi-remorques en 1 h 20 min. Combien de semi-remorques chargeront deux manutentionnaires en 7 heures ?
- 8) Un article qui valait 4 525 euros est soldé à 3 801 euros. Quel est le pourcentage de la réduction ?
- 9) Une vaste cuve de forme cubique a été remplie d'huile de vidange jusqu'au tiers de sa hauteur en y versant 19 440 bidons de 100 litres. Quelle est la hauteur de la cuve en mètres ?
- 10) Une somme de 25 000 euros est placée sur un compte pendant un an. À la fin de cette période, les intérêts représentent 1 875 euros. Quel est le taux d'intérêt annuel du compte ?

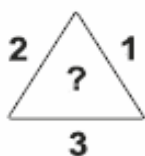
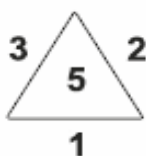
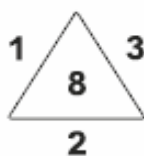
■ Série 2

- 1) Dans une papeterie, 3 crayons et 4 stylos coûtent 7,20 euros ; 5 crayons et 4 stylos coûtent 8 euros. Quels sont les prix d'un crayon et d'un stylo ?
- 2) Quatre maçons montent un mur en une heure. En admettant qu'ils travaillent de la même façon, combien de temps mettraient-ils s'ils étaient 5 pour monter le même mur ?
- 3) Un train fait du 20 km/h pendant 5 minutes, du 70 km/h pendant 20 minutes et du 120 km/h pendant 2 heures et quart. S'il reste 10 minutes à l'arrêt en gare, quelle est sa moyenne horaire ?
- 4) Un camion chargé pèse 13,5 t. Après avoir livré les trois quarts de son chargement, il ne pèse que 9,75 t. Quel est le poids du camion ?
- 5) Quelle est la moitié du triple du quart de 88 ?
- 6) Quelle est la part de la TVA pour un article vendu 1 180 euros TTC (toutes taxes comprises) avec une TVA à 20,6 % ?
- 7) Pour organiser un voyage, des étudiants se sont réunis et chacun a payé 320 euros, mais il manquait 600 euros. Pour pallier cela, la participation a été augmentée de 5 % et, du coup, ils ont 312 euros de trop. Quel est le coût du voyage ?
- 8) Axel a trois fois plus de timbres que Blaise, qui en a quatre fois moins que Carlos. Sachant qu'à eux trois, ils ont 1 696 timbres, combien en a Carlos ?
- 9) En 1917, Marc avait trois fois l'âge de Rémi, qui était né 13 ans avant le début du xx^e siècle. Quelle est l'année de naissance de Marc ?
- 10) Un article avec une démarque de 20 % est vendu 60 euros. Un autre, qui coûtait 60 euros, est vendu avec une démarque de 20 %. Combien économise-t-on par rapport aux prix d'origine en achetant ces articles soldés ?

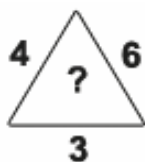
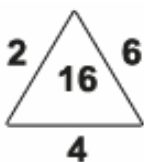
■ Série 3

Inscrivez le nombre manquant dans les triangles.

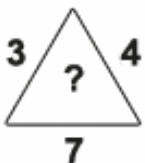
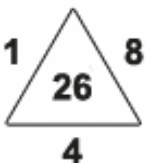
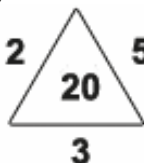
1)



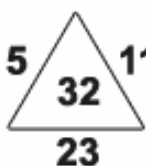
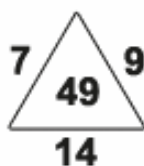
2)



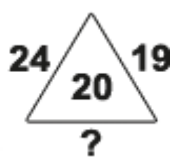
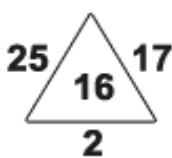
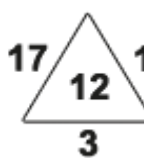
3)



4)



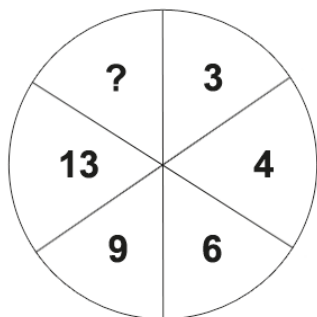
5)



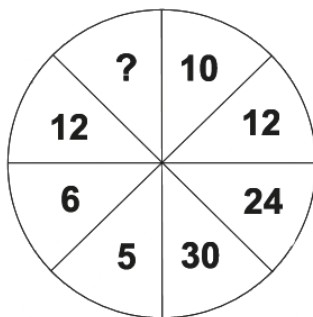
■ Série 4

Inscrivez le nombre manquant dans les cercles.

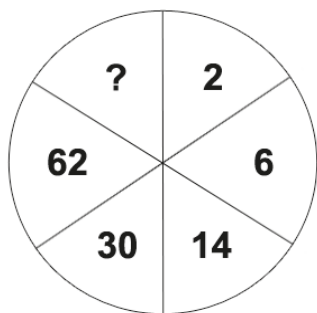
1)



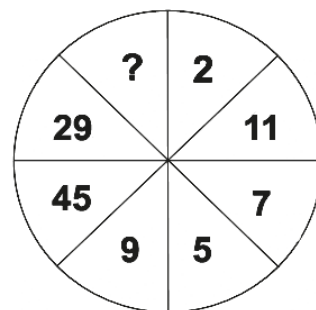
4)



2)



5)



3)

