



**Nicolas DESOEUVRE**

@assuretonavenir

# Décrochez votre job en quelques semaines grâce à l'IA

**ChatGPT, Notion AI,  
Canva AI...**

**Vuibert**



**Nicolas DESOEUVRE**

@assuretonavenir

# **Décrochez votre job**

**en quelques semaines**

# **grâce à l'IA**

**Vuibert**

**Vuibert s'engage**  
durablement pour l'environnement



Composition intérieure : SCM, Toulouse  
Maquette de couverture : Jennifer – Studio Minala

**ISBN 978-2-311-62978-1**

La loi du 11 mars 1957 n'autorisant aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article 41, d'une part, que les « copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective » et, d'autre part, que les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration, « toute représentation ou reproduction intégrale, ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause, est illicite » (alinéa 1<sup>er</sup> de l'article 40). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait donc une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal.

Le « photocopillage », c'est l'usage abusif et collectif de la photocopie sans autorisation des auteurs et des éditeurs. Largement répandu dans les établissements d'enseignement, le « photocopillage » menace l'avenir du livre, car il met en danger son équilibre économique. Il prive les auteurs d'une juste rémunération. En dehors de l'usage privé du copiste, toute reproduction totale ou partielle de cet ouvrage est interdite.

Des photocopies payantes peuvent être réalisées avec l'accord de l'éditeur.

S'adresser au Centre français d'exploitation du droit de copie : 20, rue des Grands-Augustins, F-75006 Paris. Tél. : 01 44 07 47 70

© Vuibert – février 2026 – 5, allée de la 2<sup>e</sup> DB, 75015 Paris

Site Internet : <http://www.vuibert.fr>

# Sommaire

|                                                                                  |           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Avant-propos .....</b>                                                        | <b>7</b>  |
| Un parcours semé d'embûches.....                                                 | 7         |
| Une méthode basée sur l'innovation pour créer le déclic<br>chez le candidat..... | 8         |
| <b>Introduction .....</b>                                                        | <b>11</b> |
| La recherche d'emploi est un job à plein temps.....                              | 11        |
| Recherche d'emploi : casser les idées reçues .....                               | 12        |
| Booster sa productivité avec l'intelligence artificielle .....                   | 13        |
| Identifier vos avantages concurrentiels avec l'IA .....                          | 14        |
| <b>Chapitre 1. De candidat passif à chasseur d'opportunités.....</b>             | <b>17</b> |
| Une vision claire pour être performant.....                                      | 18        |
| Déterminer les caractéristiques de la recherche actuelle.....                    | 19        |
| Cibler pour multiplier ses opportunités .....                                    | 20        |
| Pour convaincre les autres, d'abord se convaincre soi-même .....                 | 21        |
| Arrêter d'écouter les conseils de n'importe qui.....                             | 22        |
| Naviguer entre savoir-être et savoir-faire .....                                 | 23        |
| Adopter la posture du médecin.....                                               | 23        |
| Se vendre au-delà de l'entretien d'embauche .....                                | 24        |
| Une action maladroite vaut mieux que 100 bonnes idées .....                      | 25        |
| Faire ce que les concurrents ne feront pas.....                                  | 26        |
| Rassurer .....                                                                   | 27        |
| <i>L'essentiel du chapitre 1.....</i>                                            | <i>28</i> |
| <b>Chapitre 2. Obtenir le CV parfait.....</b>                                    | <b>29</b> |
| CV « sexy » et CV ATS.....                                                       | 30        |
| Simplifier la vie du recruteur avec les infos clés.....                          | 34        |
| Photo professionnelle avec l'IA : bonne ou mauvaise idée ?.....                  | 35        |
| Déterminer ses compétences avec l'IA.....                                        | 36        |
| Construire l'ordre de ses rubriques avec l'IA.....                               | 37        |

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Les clés d'une rubrique « Expériences » percutante .....                     | 39 |
| Compléter la rubrique « Formations » .....                                   | 40 |
| L'importance des informations complémentaires .....                          | 41 |
| Faire analyser son CV par l'IA pour le sublimer .....                        | 42 |
| Transformer un CV classique en un CV ATS .....                               | 43 |
| Faire un CV vidéo en s'appuyant sur l'IA .....                               | 45 |
| <i>L'essentiel du chapitre 2</i> .....                                       | 47 |
| <b>Chapitre 3. Rédiger son dossier de motivation</b> .....                   | 49 |
| Un document révolutionnaire que les recruteurs adorent .....                 | 50 |
| Lettre de motivation vs dossier de motivation .....                          | 51 |
| Le meilleur timing pour envoyer un dossier de motivation .....               | 52 |
| Donner sa vision au recruteur .....                                          | 53 |
| Détailler les projets majeurs réalisés .....                                 | 55 |
| Poser des questions dès la candidature .....                                 | 56 |
| Coordonnées et liens utiles .....                                            | 57 |
| Joindre son RIB à sa candidature, ou presque .....                           | 58 |
| Faire valider le dossier de motivation grâce à l'IA .....                    | 59 |
| Personnaliser ou standardiser ? .....                                        | 61 |
| <i>L'essentiel du chapitre 3</i> .....                                       | 63 |
| <b>Chapitre 4. Profiter de la puissance du digital avec LinkedIn</b> .....   | 65 |
| Sublimer son <i>personal branding</i> avec l'intelligence artificielle ..... | 66 |
| Trouver les entreprises qui recrutent à côté de chez soi .....               | 68 |
| Préparer des messages d'approche percutants grâce à l'IA .....               | 70 |
| Utiliser la visibilité de ses concurrents .....                              | 72 |
| Profiter de l'IA pour trouver les offres cachées .....                       | 73 |
| Publier sur LinkedIn grâce à l'IA .....                                      | 74 |
| <i>L'essentiel du chapitre 4</i> .....                                       | 80 |
| <b>Chapitre 5. Postuler grâce à l'IA</b> .....                               | 81 |
| Postuler en ligne vs candidature spontanée .....                             | 82 |
| Qualité ou quantité ? .....                                                  | 83 |
| Trouver n'importe quel email avec la recherche booléenne .....               | 84 |
| Construire une base d'emails .....                                           | 85 |

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Soigner l'objet d'email pour forcer l'ouverture.....                            | 86  |
| Personnaliser ses candidatures avec l'intelligence artificielle .....           | 87  |
| Créer l'effet « Waouh » avec la signature d'email.....                          | 88  |
| Relancer le recruteur avec le cross-canal.....                                  | 89  |
| <i>L'essentiel du chapitre 5</i> .....                                          | 91  |
| <b>Chapitre 6. Augmenter sa valeur pendant sa recherche d'emploi</b> .....      | 93  |
| Deux vérités qui font mal.....                                                  | 94  |
| L'IA pour identifier sur quoi se former.....                                    | 95  |
| Les compétences complémentaires pour se démarquer.....                          | 96  |
| Maximiser sa productivité avec l'IA .....                                       | 98  |
| <i>L'essentiel du chapitre 6</i> .....                                          | 100 |
| <b>Chapitre 7. Préparer un entretien d'embauche en quelques minutes</b> .....   | 101 |
| Adopter le bon état d'esprit.....                                               | 102 |
| Séduire et rassurer.....                                                        | 103 |
| Synthétiser les points clés de l'offre d'emploi avec l'IA.....                  | 104 |
| Préparer son argumentaire avec l'IA.....                                        | 105 |
| Faire une simulation d'entretien avec l'IA.....                                 | 107 |
| Envoyer un email préparatif avant même l'entretien.....                         | 108 |
| Soigner les derniers détails avant d'entrer dans l'arène .....                  | 109 |
| <i>L'essentiel du chapitre 7</i> .....                                          | 111 |
| <b>Chapitre 8. Réussir 100 % de ses entretiens d'embauche</b> .....             | 113 |
| Marquer l'esprit avec une bonne première impression .....                       | 114 |
| Se présenter différemment grâce à l'IA .....                                    | 115 |
| Créer un <i>feeling</i> avec le recruteur .....                                 | 117 |
| Poser les bonnes questions avec l'IA .....                                      | 118 |
| Préparer l'après-entretien pendant l'entretien .....                            | 121 |
| <i>L'essentiel du chapitre 8</i> .....                                          | 123 |
| <b>Chapitre 9. Assurer le suivi après l'entretien avec l'aide de l'IA</b> ..... | 125 |
| Ressortir les éléments clés en deux minutes.....                                | 126 |
| Envoyer un email de synthèse.....                                               | 127 |

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| Relancer le recruteur .....                                           | 128 |
| Réagir intelligemment à un refus .....                                | 130 |
| <i>L'essentiel du chapitre 9</i> .....                                | 131 |
| <b>Chapitre 10. Négocier son salaire</b> .....                        | 133 |
| Savoir à quel salaire prétendre.....                                  | 134 |
| L'IA pour préparer un argumentaire en béton .....                     | 135 |
| Effectuer une simulation de négociation avec l'IA .....               | 137 |
| Adopter la posture gagnante .....                                     | 138 |
| Prendre du recul .....                                                | 139 |
| <i>L'essentiel du chapitre 10</i> .....                               | 140 |
| <b>Chapitre 11. Les limites de l'IA</b> .....                         | 143 |
| Trop d'automatisation tue l'authenticité .....                        | 144 |
| L'absence de contexte émotionnel.....                                 | 145 |
| La fiabilité des données.....                                         | 147 |
| La réelle place de l'IA .....                                         | 149 |
| <i>L'essentiel du chapitre 11</i> .....                               | 151 |
| <b>Chapitre 12. Continuer à exploiter l'IA après l'embauche</b> ..... | 153 |
| Comprendre vite, vous intégrer vite.....                              | 154 |
| Apprendre plus, plus vite, tout le temps .....                        | 155 |
| Être bon, mais surtout visible .....                                  | 155 |
| Devenir une référence en interne, mais aussi sur LinkedIn.....        | 157 |
| <b>Conclusion</b> .....                                               | 159 |
| <b>Annexes</b> .....                                                  | 161 |
| Guide des IA .....                                                    | 163 |
| 30 prompts pour booster votre recherche et votre quotidien .....      | 167 |
| 15 vérités pour cartonner dans sa recherche d'emploi.....             | 171 |
| Questions fréquentes des candidats .....                              | 173 |
| Remerciements .....                                                   | 176 |

# Avant-propos

## ***Un parcours semé d'embûches***

Tout commence au printemps 2014. Je suis étudiant en BTS, et je dois faire un stage de deux mois pour valider mon diplôme. Je vis à ce moment-là ma toute première recherche d'opportunités, et je ne sais pas comment m'y prendre. Ni pour postuler, ni pour convaincre un recruteur. Je suis seul, sans méthode, sans réseau.

Mon père me suggère de contacter l'entreprise où il travaille depuis plus de vingt-cinq ans. J'envoie ma candidature qui est immédiatement refusée.

À l'annonce de ce refus, mon père récupère mon CV et ma lettre de motivation pour les déposer lui-même au service des ressources humaines de son entreprise. Dans la même journée, un recruteur m'appelle pour m'informer que je suis pris en stage alors que, la veille, j'avais été recalé.

C'est à ce moment précis que j'ai réalisé que si mon père n'avait pas été là, je n'aurais probablement jamais trouvé ce stage, et que tous les candidats ne partent pas avec les mêmes chances.

Quelques mois plus tard, je cherche une alternance. Cette fois, plus de coup de pouce possible.

Je galère tout l'été, j'envoie 350 candidatures pour finalement obtenir deux pauvres entretiens. Je décroche un contrat à 48 heures de la rentrée. De nouveau, je touche du doigt l'absurdité du système.

Suite à ces déboires, je prends une décision : ne plus jamais subir une recherche d'emploi. Alors je me forme, j'expérimente, je teste des approches différentes. LinkedIn, candidatures spontanées, travail du *personal branding*<sup>1</sup> et réseautage. Tout passe au crible.

---

1. Technique marketing qui consiste, pour un individu, à valoriser son profil et à promouvoir son image.

En 2017, à l'aube d'une nouvelle alternance, j'applique mes méthodes : en trois semaines, je reçois plus de 70 propositions concrètes. C'est un déclic.

Je commence à partager mes conseils sur LinkedIn. L'audience explose. En 2019, je fonde Assuretonavenir. Aujourd'hui, ce sont plus de 2 000 candidats accompagnés, 97 % en poste, et des résultats concrets en quelques semaines.

Puis vient 2022. Je découvre le potentiel de l'intelligence artificielle. Je commence à l'intégrer dans ma méthode, étape par étape. CV, dossiers de motivation, ciblage des entreprises, préparation aux entretiens, suivi des candidatures : l'IA permet de gagner un temps fou et de booster l'efficacité à chaque niveau de la recherche d'emploi.

C'est cette évolution, ce mélange de démarche humaine et d'intelligence artificielle, que je vais vous transmettre dans ce livre. Cette méthode, je l'ai nommée ATA, par rapport à Assuretonavenir, nom de mon entreprise. La méthode ATA est simple, puissante et accessible pour reprendre le pouvoir sur votre avenir professionnel et enfin obtenir les opportunités que vous méritez.

## ***Une méthode basée sur l'innovation pour créer le déclic chez le candidat***

Depuis l'arrivée de l'intelligence artificielle dans notre quotidien, je passe mon temps à l'utiliser. Ma productivité a explosé, et je me suis vite rendu compte que si je l'avais eue à mes côtés dix ans plus tôt, je n'aurais jamais rencontré de telles difficultés à trouver mon premier contrat.

Encore aujourd'hui, la journée type d'une grande majorité de personnes en recherche d'emploi consiste à scruter ses alertes email pour voir si une nouvelle offre a été publiée, envoyer son CV et sa lettre de motivation, puis surfer sur les sites d'annonces d'emploi. Pour beaucoup, rien n'a changé depuis 2010.

Pourtant, le monde évolue. De nouvelles opportunités se présentent pour sortir du lot et gagner un temps précieux dans sa recherche.

C'est pour cette raison que j'ai créé Assuretonavenir fin 2019, afin de mettre à la disposition du plus grand nombre tout le savoir que j'ai acquis quand j'étais moi-même candidat.

Dans ce livre, vous allez donc découvrir à quel point la méthode ATA, encore jamais révélée, est révolutionnaire pour trouver un emploi sans faire de lettre de motivation, ni répondre aux offres d'emploi en ligne.

Je parle ici de fonctionnalités que Google met à disposition pour, par exemple, trouver des adresses email, mais aussi et surtout de l'IA.

Vous l'avez compris, si vous souhaitez apprendre comment faire une lettre de motivation et postuler les offres en ligne, ce livre ne vous sera d'aucune utilité.

*A contrario*, si vous voulez donner un nouveau souffle à votre recherche d'emploi avec une méthode claire, simple à mettre en place, qui vous fera gagner des heures chaque jour et qui vous permettra de décrocher des entretiens dans les semaines à venir, vous êtes au bon endroit.



# Introduction

## ***La recherche d'emploi est un job à plein temps***

Ne pas avoir de stratégie claire quand on cherche un job, c'est comme essayer de traverser l'océan sans boussole. Vous avancez à l'aveugle, vous vous épuisez, et vous finissez par tourner en rond.

Pour réussir, il vous faut un plan de bataille clair et structuré.

Recevoir des refus, c'est normal. Ça fait partie du jeu. Mais si vous galérez pendant des mois sans comprendre pourquoi, c'est que quelque chose ne va pas dans votre méthode. Si vous ne parvenez pas à trouver votre bonheur, c'est probablement votre faute.

Je sais de quoi je parle, parce que je suis passé par là. À mes débuts, j'étais complètement désorganisé. J'envoyais des candidatures au hasard, sans suivi, sans logique, sans réel plan d'action. Résultat ? Je m'épuisais, je stressais, et surtout, je n'avancais pas.

Une recherche d'emploi, ça ne se fait pas entre deux cafés, un jour sur deux, en scrollant sur LinkedIn au petit bonheur la chance. Ça se gère comme un job, comme un business. Il faut des horaires dédiés, des blocs de travail, un suivi rigoureux. L'organisation doit être reine, sinon vous finirez par perdre pied.

Dans ce livre, je vais vous montrer comment structurer votre recherche pour éviter de perdre du temps et maximiser vos résultats. L'intelligence artificielle va y jouer son rôle. Parce que, si vous postulez sans méthode, vous n'avez aucune chance d'atteindre votre objectif.

# ***Recherche d'emploi : casser les idées reçues***

Avant de vous dévoiler ma méthode, il est essentiel de remettre en question certaines croyances profondément ancrées. Des idées reçues qui, si on n'y prend pas garde, peuvent freiner même les profils les plus motivés.

Dans l'imaginaire collectif, chercher un emploi aujourd'hui est devenu un parcours du combattant. Un système fermé, où seuls les plus diplômés, les plus jeunes ou les plus chanceux parviennent à tirer leur épingle du jeu.

Mais si c'était vrai, comment expliquer que des milliers de personnes signent un contrat chaque semaine ? Pourquoi certains trouvent en quelques jours, quand d'autres peinent pendant des mois ?

La vérité, c'est que ceux qui réussissent ont compris quelque chose que la majorité ignore encore.

Ils savent, par exemple, que la lettre de motivation classique est souvent inutile. Même lorsqu'elle est demandée, elle n'est pas lue. Le problème n'est pas le contenu, c'est le format dépassé, codifié et sans impact. Le recruteur cherche autre chose.

Ils savent aussi que répondre passivement aux offres publiées ne suffit plus. En réalité, une grande partie des opportunités ne sont jamais visibles en ligne. Elles circulent en interne, dans les réseaux professionnels, ou passent par des candidatures spontanées bien ciblées.

Une autre idée reçue consiste à dire : « Sans expérience, on ne vaut rien. » C'est faux.

L'expérience est un atout, bien sûr, mais ce qui fait la différence, c'est l'attitude. La curiosité, l'adaptabilité, la volonté d'apprendre. Ce sont ces qualités qui captent l'attention des recruteurs bien plus qu'un parcours sans faille. Et ça, peu importe votre âge.

Et que dire de cette gêne à contacter un recruteur sur LinkedIn ? On craint de déranger. Pourtant, s'il est sur LinkedIn, c'est qu'il accepte d'être sollicité. À condition, bien sûr, que votre approche soit professionnelle et bien pensée.

Ce qu'il faut retenir, c'est que le principal obstacle à une recherche d'emploi réussie, ce sont souvent nos propres croyances. Tant que l'on

suit les mêmes chemins que tout le monde, on obtient les mêmes résultats que tout le monde.

Ce livre est là pour vous aider à changer de perspective. Vous allez découvrir une méthode nouvelle génération, la méthode ATA, renforcée depuis 2022 par l'intelligence artificielle. Son seul but est de vous aider à gagner en efficacité, sortir du lot et retrouver un vrai pouvoir d'action sur la suite de votre carrière.

## ***Booster sa productivité avec l'intelligence artificielle***

Quand on cherche un job, notre pire ennemi est le temps qui passe. Chaque jour compte.

L'attente, les relances, la préparation des candidatures, tout prend du temps. Et pourtant, les centaines de candidats que je côtoie chaque mois continuent à tout faire manuellement, à répéter les mêmes tâches pénibles sans chercher à optimiser leur temps. Pourquoi ne pas utiliser les bons outils pour aller plus vite et faire mieux ?

Entre 2014 et 2022, j'ai construit et peaufiné la méthode ATA sans utiliser l'intelligence artificielle, en testant, en ajustant, en améliorant chaque étape de mon système. Mais depuis que l'IA s'est imposée dans notre quotidien, je l'ai intégrée partout où elle peut réellement faire la différence. Pas pour tricher ou pour déshumaniser la candidature du postulant, mais pour gagner du temps et maximiser ses chances.

CV, dossier de motivation, email de candidature, profil, publications et commentaires sur LinkedIn, relances, préparation aux entretiens, tout peut être optimisé avec l'IA. Et c'est justement ce que l'on va voir dans la suite de ce livre : comment l'intégrer intelligemment dans votre recherche d'emploi pour obtenir des résultats concrets, plus rapidement.

Quand je parle d'IA, vous pensez certainement à ChatGPT. Certes, c'est l'IA « star », mais vous allez découvrir que d'autres IA avec des fonctions un peu différentes peuvent être tout aussi utiles à votre recherche.

# Identifier vos avantages concurrentiels avec l'IA

Si vous voulez sortir du lot, vous devez offrir plus que ce que l'on attend de vous. C'est ce que j'appelle les « cerises sur le gâteau ». Ce sont ces compétences, expériences ou qualités qui ne sont pas forcément exigées par les recruteurs, mais qui font toute la différence.

Prenons l'exemple où vous postulez un poste en communication. L'offre ne mentionne pas le montage vidéo. Mais si vous maîtrisez le logiciel de montage Premiere Pro de la suite Adobe, vous devenez immédiatement plus attractif que les autres candidats. Le fait que vous maîtrisiez un logiciel de montage évite à l'entreprise de recruter un freelance pour faire cette tâche.

Ce genre de détail peut faire basculer la décision finale en votre faveur.

L'IA peut vous aider à identifier ces fameux avantages concurrentiels en analysant votre parcours et en mettant en lumière des atouts que vous sous-estimez peut-être.

Pour les trouver, posez-vous la question : « Qu'est-ce que j'ai de plus que les autres ? »

Voici 16 exemples d'avantages concurrentiels. À vous de voir lesquels vous correspondent le mieux :

|                              |                             |
|------------------------------|-----------------------------|
| Mobilité nationale           | Niveau d'anglais courant    |
| Connaissance d'un secteur    | Expériences variées         |
| Maîtrise du pack Office      | Maîtrise d'un logiciel      |
| Large réseau professionnel   | Certifications annexes      |
| Compétence complémentaire    | Permis B + véhicule         |
| Passion pour le secteur visé | Preuve sociale +++          |
| Activité sur LinkedIn        | Orienté résultats           |
| Esprit entrepreneur          | Environnement multiculturel |

Dans la suite de ce livre, je vais vous guider pour détecter et valoriser ces fameuses « cerises sur le gâteau », celles qui peuvent transformer une simple candidature en une opportunité concrète. Parce que sur un marché ultra-compétitif, ce sont ces petits détails qui peuvent faire de vous un candidat d'élite.

Je voudrais que vous compreniez dès maintenant que si vous appliquez le contenu dévoilé dans ces pages, la suite de votre carrière va s'accélérer dans les semaines à venir. Laissez-moi vous donner la première astuce IA tout de suite.



## Astuce IA

Commencez par ouvrir un document de traitement de texte, et notez tout ce qui vous passe par la tête dans ce que vous avez vécu : expériences de bénévolat, certifications, centres d'intérêt, concours, expériences, formations, recommandations, passion pour un secteur en particulier, maîtrise d'un logiciel, d'une langue...

Pour chaque point, entrez dans le détail au maximum.

Par exemple, ne vous contentez pas d'écrire « Anglais B2 », mais plutôt « Anglais B2, deux expériences de cinq ans réussies dans une entreprise irlandaise ». C'est essentiel.

Puis, demandez à votre entourage vos trois plus grandes qualités et demandez-leur pourquoi ils pensent cela. Notez encore une fois tout en détail dans votre document.

Enfin, enregistrez ce fichier en PDF et nommez-le « Valeur ».

Ensuite, rendez-vous sur ChatGPT et donnez-lui ce prompt :

« Je suis actuellement en recherche d'emploi depuis [durée] en tant que [poste visé]. Je recherche essentiellement à [ville ou région], et j'ai [âge]. En te basant sur ces informations, sur le CV et le second document nommé "Valeur" en pièce jointe de ce message, donne-moi 5 avantages concurrentiels qui se dégagent, que je peux mettre en avant dans mes candidatures et auprès d'un recruteur. »

Avant d'envoyer le message, assurez-vous d'avoir chargé votre CV, votre profil LinkedIn au format PDF et le document « Valeur » sur ChatGPT. Ensuite, laissez la magie opérer.

Je tenais à ce que vous puissiez identifier très rapidement vos « cerises sur le gâteau », car on va devoir les utiliser bientôt dans les chapitres suivants.



**Trouver un emploi n'a jamais été aussi simple... ni aussi difficile.**

Simple, parce que les outils d'intelligence artificielle ouvrent aujourd'hui des possibilités immenses. Difficile, parce que la concurrence s'intensifie et que les méthodes d'hier ne suffisent plus.

Dans ce livre, l'auteur partage le condensé de son expérience de terrain en une méthode claire et accessible pour :

- utiliser intelligemment l'IA (ChatGPT, mais aussi Notion AI, Canva AI et Mock AI)
- préparer son CV et ses entretiens même sans information préalable
- créer un dossier de candidature complet et percutant
- créer un profil LinkedIn qui attire naturellement les recruteurs
- prendre la parole avec confiance

### Les objectifs

- Gagner un temps précieux.
- Éviter les erreurs courantes.
- Découvrir toutes les astuces qui ont fait leurs preuves auprès de milliers de candidats.

Trouver un job ne doit pas être un parcours du combattant, avec les **bonnes stratégies** et les **bons outils**, c'est un processus beaucoup plus simple qu'il n'y paraît !

**Nicolas Desoeuvre** est créateur de contenu et coach emploi depuis 2019. Sur le compte @assuretonavenir, il partage son expérience et délivre ses meilleurs conseils testés et approuvés sur le terrain pour permettre à n'importe quel candidat de trouver un contrat en quelques semaines.

